

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
деятельности КГУ «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея
Позолотина – Героя Советского Союза» КГУ «Отдел образования
Есильского района" КГУ «Управление образования акимата Северо-
Казахстанской области"

На основании приказа директора школы № 107 - ОД от 11 марта 2024 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина – Героя Советс КГУ «Отдел образования Есильского района" КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области".

Анализируемый период: с 27 марта 2023 года по 13 марта 2024 года.

Период проведения анализа: 3 (три) календарных дня с 11 марта 2024 года по 13 марта 2024 года.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведена работа по следующим направлениям:

Рассмотрев Устав КГУ «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина – Героя Советского Союза» КГУ «Отдел образования Есильского района" КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области" и другие нормативно-правовые акты, рабочая группа пришла к выводу о том, что коррупционные правонарушения не имеют места.

Деятельность учреждения осуществляется на основании Устава организации, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О правах ребенка», «О языках РК», Трудовым Кодексом РК и другими нормативно-правовыми актами в сфере образования.

1. Коррупционные риски в нормативно-правовых актах

1.1 Положений, способствующих принятию решения должностным лицом по своему усмотрению-не выявлено.

1.2 Положений, способствующих созданию барьеров при реализации физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов – не обнаружено.

1.3 Правовых пробелов, создающих возможности произвольного толкования нормативных правовых актов – не выявлено.

2. Коррупционные риски в организационно – управленческой деятельности

2.1 Управление персоналом

В целях реализации Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года в комплексе проводятся следующие мероприятия:

- правовой всеобуч среди педагогов, издан приказ № 164 – ОД от 24.09.2020 года «Об утверждении Антикоррупционного стандарта поведения работников коммунального государственного учреждения «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина – Героя Советского Союза» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области», с которым ознакомлены все члены педагогического коллектива. Один раз в квартал с педагогическим коллективом проводится правовой всеобуч, где рассматриваются вопросы по пропаганде знаний и соблюдения антикоррупционного законодательства, разработан план мероприятий по противодействию коррупции.

Служебные расследования не проводились. Факты принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение, уголовное преступление за анализируемый период не выявлены.

Анализ текучести кадров за период с 11 марта 2024 по 13 марта 2024 года показал, что за период проверки был расторгнут трудовой договор:

по собственному желанию, в связи с выходом на заслуженный отдых, сезонные работники – итого - 15 человек :

- Михайлов Данил Антольевич- плотник
- Перов Игорь Николаевич-плотник
- Кольят Ольга Владимировна-уборщица служебных помещений
- Курьянова Валентина Игорьевна-уборщица служебных помещений
- Жалкибаева Жанар Тургунбековна – медработник, завхоз мини-центра
- Байзакова Ольга Андреевна- секретарь
- Прилуцкий Николай Михайлович-сторож
- Пименов Владимир Викторович-сторож
- Кабдолов Талгат Еслямбекович-сторож
- Гельвер Зинаида Эдуардовна- учитель начальных классов
- Жалтобар Айна Саматкызы- учитель истории
- Кабиденов Асан кенжегалиевич- учитель истории
- Сактаганов Алмат Сайранович- учитель истории
- Чередниченко Наталья Романовна- учитель математики

В связи с достижением пенсионного возраста (1 человек)

- Рахиева Замира Каиповна- директор

Установлено, что за проверяемый период сменяемость в КГУ «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина - Героя Советского Союза» составила – 25 человек в связи с возникшими вакансиями.

При осуществлении мониторинга дисциплинарной практики установлено, что в течение года на работников КГУ «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина – Героя Советского Союза» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» было наложено 24 дисциплинарных взысканий, 3 из них досрочно сняты.

Касательно применения практики поощрений, изучены приказы о награждении Почетными грамотами работников к празднику 8 марта, День учителя.

2.2 Урегулирование конфликта интересов

В процессе изучения личных дел работников анализируемого объекта факт конфликта интересов не установлен.

2.3. Оказание государственных услуг

КГУ «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина – Героя Советского Союза» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»

оказывает следующие виды государственных услуг:

- прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течении длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования. Оказание данной услуги регламентируется приказом МОН РК №61 от 25.02.2014 г. и методических рекомендаций по обучению на дому по учебным программам общеобразовательной школы;
- прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования;
- прием документов для назначения на должности, освобождение должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования;
- прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования;
- предоставления бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах через госпрограмму «Сакура»;
- выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании;
- прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования через госпрограмму «Сакура».

КГУ «Явленская средняя школа № 1 имени Тимофея Позолотина – Героя Советского Союза» КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ

«Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» в анализируемый период оказала все виды государственных услуг с соблюдением регламентов и стандартов:

-обучение обучающихся на дому;

-аттестация и присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам - 18, из них педагог-стажер-3, педагог-педагог-8, педагог-модератор – 3 учителей, педагог-эксперт-4, педагог-исследователь-0. Педагоги организации соответствуют квалификационным требованиям занимаемой должности;

-бесплатное питание - 225 и льготное питание – 70 обучающихся;

-выдача дубликатов – (через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» (ЦОН) -3;

-прием документов и зачисление в комплексе – 75 заявлений.

По срокам оказания государственных услуг нарушений не было. Жалоб со стороны услугополучателей по качеству и срокам оказания услуг не было.

2.4 Выявление разрешительных функций

Акцент на организацию реальных, закрепленных в нормативных правовых актах – очевиден.

Выявление дискреционных полномочий и административных барьеров при выдаче разрешительных документов – не наблюдается.

2.5 Реализация контрольных функций

Проверка деятельности учреждения образования проводится согласно Плану учебно–воспитательной работы.

По анализу результата проверок и примерных мер замечаний не выявлено.

При анализе процедуры оценки лиц, реализующих контрольные функции – нарушений не установлено.

2.6 Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков

Разработаны рекомендации, выработанные по итогам анализа.

Общие рекомендации:

-разработать план мероприятий по устранению коррупционных рисков;

-осуществлять постоянный внутренний контроль над деятельностью, имеющей зону коррупционного риска;

-проводить среди членов коллектива, родителей, обучающихся школы и

мини-центра разъяснительную работу по культуре сотрудничества, антикоррупционную культуру.

Члены группы



Деревянкина Ю.М.

Бромот С.С.

Лычкина В.Н.

Омарова Г.С.

Бирликова Д.Б.

